



# COMUNE DI ALBAREDO D'ADIGE

Provincia di Verona

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale N 3 del 15-01-2018

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" AI SENSI DELL'ART. 7 COMMA 1 D.LGS. N. 150/2009 COME MODIFICATO DAL D.LGS. N. 74/2017 - INTEGRAZIONE AL VIGENTE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI**

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quindici** del mese di **gennaio** alle ore **09:00** nella Sala delle Adunanze previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi sull' Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

			Presenti - Assenti
	RUTA GIOVANNI	SINDACO	P
			Presenti - Assenti
	TRENTIN OLIVA	ASSESSORE	P
			Presenti - Assenti
	AMBROSI ALBERTO	ASSESSORE	P
			Presenti - Assenti
	MARINI GASPARE	ASSESSORE	P
			Presenti - Assenti
	ZAMBONI FRANCESCA	ASSESSORE	P

Assiste il Segretario Comunale dott. UMBERTO SAMBUGARO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. GIOVANNI RUTA, nella sua qualità di SINDACO del Comune, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

**D.G.C. n. 3 del 15-01-2018**

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" AI SENSI DELL'ART. 7 COMMA 1 D.LGS. N. 150/2009 COME MODIFICATO DAL D.LGS. N. 74/2017 - INTEGRAZIONE AL VIGENTE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI**

Il responsabile dichiara parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla presente proposta	
IL RESPONSABILE DELL'AREA F.to Dott. Dario Turco	
Il responsabile dichiara parere Visto in ordine alla regolarità contabile sulla presente proposta	
Non necessita parere contabile	
IL RESPONSABILE DELL'AREA F.to Dott. Dario Turco	

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009, avente ad oggetto “Attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il provvedimento sopra richiamato, al titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, prevede che le amministrazioni pubbliche:

- nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- adottino con apposito provvedimento formale il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” dell’Ente;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 17.12.2012, con la quale è stato approvato il documento denominato “Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance”, dando atto che il medesimo forma parte integrante del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**VISTA** la deliberazione di Giunta n. 68 del 10.05.2017, con la quale è stato istituito l’Organismo di Valutazione, quale struttura con funzioni analoghe a quelle degli O.I.V. di cui all’art. 14 del Decreto legislativo n. 150/2009, e approvato il Regolamenti di nomina e funzionamento;

**DATO ATTO** che il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 è stato modificato dal Decreto Legislativo n. 74 del 25.05.2017, che ha introdotto nuovi adempimenti in capo agli enti locali, prevedendo da un lato alcune norme di diretta applicazione per gli Enti locali, rinviando per altre alle decisioni che saranno prese in Conferenza Unificata;

**CONSIDERATO** che nello specifico:

- le modifiche apportate all'art. 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009 riguardano il sistema di misurazione e valutazione della performance che dovrà essere attuato direttamente dall'amministrazione con aggiornamento annuale previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;
- la nuova normativa prevede, infatti, che *“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio”*;
- per quanto riguarda le disposizioni di cui all'art. 9 viene stabilito che: *“1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata: a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva ; b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate; d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi”*;

DATO ATTO che il nuovo impianto normativo comporta una complessiva e diversa impostazione del sistema di misurazione e di valutazione della performance, nonché un cambiamento del ruolo dei soggetti coinvolti nel processo;

CHE all'ente locale è chiesto di conformare i propri ordinamenti, nelle more dell'adozione delle Linee Guida e di definizione degli obiettivi generali, ai principi contenuti negli artt. 3, 5, 7, 9 e 15 del medesimo Decreto Legislativo n. Lgs. 150/2009 s.m.i.;

CONSIDERATO che ciò implica un adeguamento del sistema di valutazione della performance precedentemente adottato nel nostro Ente con la deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2012;

VISTO l'allegato nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della Performance” (**allegato A**), redatto in osservanza delle nuove disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo n. 74 del 25.05.2017;

DATO ATTO che il medesimo è stato trasmesso a fini informativi alle Organizzazioni Sindacali con mail in data 12.01.2018;

ACCERTATA la propria competenza ai sensi del comma 3 dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- il C.C.N.L. relativo al comparto Regioni e Autonomie Locali;

ACQUISITI i pareri formulati sulla presente proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge,

## D E L I B E R A

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte essenziale del presente provvedimento e si intendono qui integralmente richiamate;
2. di approvare l'allegato documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" (**allegato A**), dando atto che il medesimo integra il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
3. di abrogare integralmente il precedente documento "Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2012;
4. di trasmettere il presente provvedimento alle Posizioni Organizzative dell'Ente, all'OdV e al Revisore dei Conti;
5. di dare atto che è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali con mail in data 12.01.2018;
6. di disporre che il sistema adottato venga pubblicato sul sito web comunale nella sezione trasparenza;
7. di dichiarare, con separata e successiva votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto come segue.

**IL PRESIDENTE**

**F.to GIOVANNI RUTA**

Documento firmato digitalmente  
ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

**Il Segretario Comunale**

**F.to dott. UMBERTO SAMBUGARO**

Documento firmato digitalmente  
ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

---