

COMUNE DI ALBAREDO D'ADIGE

Provincia di Verona

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

(ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 150/2009)

ESERCIZIO 2022

PREMESSA

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 le Amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare le performance individuali e quelle organizzative, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi.

La Relazione sulle performance, prevista dall'art. 10 dello stesso D.Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholders) interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo delle performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione.

Più in dettaglio la relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rilevazione di eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno ed indicazione delle cause e delle misure correttive da adottare.

Il ciclo delle performance collega la pianificazione, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati in riferimento all'Ente nella sua globalità (performance organizzativa) e al singolo dipendente (performance individuale) e coinvolge, nel suo complesso, gli organi di indirizzo politico-amministrativo, i Responsabili e tutto il personale.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 49/2019 sono state istituite le posizioni di lavoro rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. 21.05.2018 con l'indicazione delle seguenti unità organizzative e relativi servizi:

1) AREA AFFARI GENERALI

- Servizio segreteria
- Servizi demografici

- Servizio personale
- Servizio informatica
- Servizio protocollo e messo
- Servizio Polizia Locale

2) AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

- Servizio Ragioneria
- Servizio Tributi

3) AREA TECNICA

- Servizio Lavori Pubblici
- Servizio Urbanistica/Edilizia Privata
- Servizio Manutenzioni
- Servizio Commercio

4) AREA SERVIZI ALLA PERSONA

- Servizio Sociale
- Servizio sport, pubblica istruzione e tempo libero

SISTEMA DI GESTIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 3/2018 si è provveduto ad approvare, integrando il precedente, il nuovo regolamento per la valutazione delle performance, definendo la metodologia di valutazione sia dei responsabili di posizione organizzativa sia di tutto il restante personale.

Per l'anno 2022 si è provveduto altresì ad approvare i seguenti documenti:

- Documento Unico di programmazione con delibera del Consiglio comunale n. 9 del 04.04.2022
- Piano esecutivo di gestione e piano delle performance con delibera della Giunta Comunale n. 31 del 20.04.2022
- Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza con delibera della Giunta Comunale n. 42 del 28.04.2022

RENDICONTO ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO

L' **allegato verbale** redatto dall'organismo di valutazione riferito alle performance 2022 attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dei titolari di Posizione Organizzativa che di fatto risulta molto elevato.

Nel rimandare per le singole valutazioni a tale allegato, si ritiene tuttavia dover evidenziare come l'anno 2022, dopo la fine dell'emergenza Covid 19 si è concentrato sugli adempimenti legati ai fondi PNRR sia per la parte Opere Pubbliche che per la parte relativa all'Agenda Digitale.

Vi è stato il rientro del personale in presenza ad eccezione del responsabile dell'Area Economico/Finanziaria che, a seguito di specifica regolamentazione e con sottoscrizione di accordo individuale, si avvale a della normativa sul telelavoro e rimane in sede per un giorno a settimana.

L'Amministrazione, insediatasi a fine 2020, avrebbe voluto dare un segnale di attenzione alle richieste di sicurezza dei cittadini, modificando l'assetto organizzativo della P.L. al fine di addivenire ad un turn over del personale. A tal proposito, ha soppresso l'Area Organizzativa, inglobando il servizio nell'Area affari generali.

Purtroppo in tale ambito rimane difficile modificare sistemi organizzativi e comportamentali, con quindi un certo scollamento tra le intenzioni dell'amministrazione e le risposte del personale. Sono state comunque predisposte le procedure per l'assunzione di un nuovo agente di P.L. e si stanno valutando gli aspetti economici per l'installazione di un sistema di videosorveglianza.

Il settore con più elevata operatività è stata l'area Tecnica che ha inaugurato la stagione dei fondi PNRR con tutti gli adempimenti che vengono richiesti a livello ministeriale, sia sulle opere che sono state recentemente finanziate (vedasi il Polo Scolastico) che su quelle già concluse o in fase di conclusione che sono rientrate a posteriori sugli interventi PNRR.

A titolo esemplificativo: Parcheggio Municipio, Arteria stradale di Presina, E' stata predisposta la domanda, con tutta la documentazione necessarie, per opere importanti quali la "Rigenerazione Urbana" e la "Palestra Scuola di Coriano" sempre nell'ambito PNRR. Inoltre ed in aggiunta è stato completato l'iter per la realizzazione della Rotatoria strada provinciale/via Centenaro (co-finanziato dalla Provincia di Verona) ed è stato aperto il cantiere per la "Riqualificazione Campo Fiera" con fondi Ministero della Cultura.

Sull'Area economico/Finanziaria sono proseguiti gli sforzi per l'inserimento di nuovo personale, ma purtroppo anche in questa occasione la scelta di accettare la proposta di altro Ente ha vanificato l'inserimento.

Sono comunque stati garantiti tutti gli innumerevoli adempimenti con particolare attenzione all'attivazione del sistema PagoPA e l'entrata in vigore, sul piano tributario, del nuovo canone Unico

Nella figura del Vicesegretario, oltre alla responsabilità dell'Area Affari Generali e all'attività di coordinamento tra gli uffici e l'Amministrazione, sono altresì confluiti i ruoli di "Responsabile della transazione digitale" e di "responsabile dell'anticorruzione", nonché la responsabilità amministrativa del servizio di Polizia Locale a seguito della soppressione dell'Area sicurezza.

Il Servizio Sport/pubblica Istruzione è stato assegnato all'Area Servizi alla Persona che ha altresì proseguito nell'organizzazione molto apprezzata di varie attività in campo sociale quali corsi per mamme straniere, per ragazzi in difficoltà e soprattutto le attività estive a supporto delle famiglie.

NEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE VIGENTI LA PRESENTE RELAZIONE VIENE TRASMESSA ALLA GIUNTA COMUNALE PER LA SUA APPROVAZIONE ED ALL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER LA VALIDAZIONE COSI' COME STABILITO DALL'ART. 14 LETT.C) DEL D.Lgs. 150/2009

Albaredo d'Adige, 13 marzo 2023

Il Vicesegretario comunale

Dr. Dario Turco



Il sottoscritto, avv. Donato Tozzi, in qualità di Organismo di Valutazione del Comune di

Albaredo D'Adige

VISTA

la sopra estesa relazione sulla performance anno 2012

VALIDA

la relazione sulle performances esercizio finanziario 2022

L'Organismo di Valutazione

avv. Donato Tozzi

19 marzo 2023

Donato Tozzi